

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

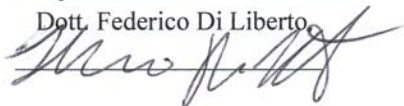
N° 476 del 10 GIU. 2024

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Dirigente Medico – Disciplina Neonatologia nonché graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione".

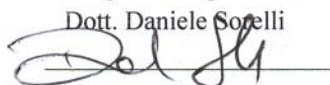
Proposta n. 39 del 05/06/2024

SETTORE PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE
FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Federico Di Liberto



Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorrelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il **Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco**,
nominato con D.A. n. 1/2024/Gab del 31 gennaio 2024, con l'assistenza del
Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile

Visto il D.Lgs. n. 502/1992 recante il “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*”;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 recante “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

Visto il D.P.R. n. 483/1997 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D. Lgs. n. 82/2005 recante “*Norme Codice dell'amministrazione digitale*”;

Visto il comma 3 quater dell'art. 12 del D.L. n. 24/2022 e la Legge n. 14 del 24/02/2023 che hanno prorogato al 31/12/2025 le misure previste dal comma 548 bis dell'art. 1 della legge n. 145 del 30/12/2018 “*In materia di reclutamento degli specializzandi*”;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del SSR sottoscritto in data 22/05/2023 con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 relativa all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

Vista la nota, acquisita al protocollo della struttura proponente al n. 222 del 17/05/2024, a mezzo della quale la Direzione Strategica ha demandato l'espletamento delle procedure concorsuali alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali;

Vista la nota prot. n. 235 del 21/05/2024, acquisita al prot. int. 241 del 22/05/2024 del Direttore U.O.C. Neonatologia – T.I.N dott.ssa Gabriella Tina, con la quale la stessa rappresenta la necessità al reclutamento delle figure in oggetto;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Dirigente Medico – Disciplina Neonatologia*”;

Ritenuto che in ossequio a quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato tra le OSS e la Regione Siciliana in data 22/05/2023, le Aziende e gli enti del S.S.R. sono autorizzate anche ai sensi e per gli effetti della legge regionale del 12/05/2020 n. 9, art. 5 comma 10 ed in coerenza alle disposizioni di cui al DPR n. 483/1997, a riconoscere un punteggio premiale nella valutazione curriculare sino ad un massimo di 4 punti al personale escluso dalle procedure di stabilizzazione e che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio durante il periodo dell'emergenza Covid-19;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'unito schema di Avviso pubblico recante i criteri di valutazione dei titoli e disporre, per le motivazioni sopra richiamate, che lo stesso, in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento

aziendale sopraindicato di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda *www.ao-garibaldi.ct.it*, sulla "home page e sulla sezione trasparente selezioni a tempo determinato, fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte disporre di:

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di "Dirigente Medico – Disciplina Neonatologia nonché graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione";

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all'Avviso di selezione allegato alla presente deliberazione;

Approvare l'unito schema di Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre che lo stesso - in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 - venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda *www.ao-garibaldi.ct.it*, sulla "home page e sulla sezione amministrazione trasparente selezioni a tempo determinato, fissando in giorni 20, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;


Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata;

Allegato Avviso di selezione pubblica (Parte integrante).

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta così come formulata dal Dirigente Responsabile e pertanto dispone di

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Dirigente Medico – Disciplina Neonatologia nonché graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione*”;

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all’Avviso di selezione allegato alla presente deliberazione;

Approvare l’unito schema di Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre che lo stesso - in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 - venga pubblicato sul sito *internet* dell’Azienda *www.ao-garibaldi.ct.it*, sulla “*home page* e sulla sezione amministrazione trasparente selezioni a tempo determinato, fissando in giorni 20, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione della presente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Munire la presente deliberazione della clausola dell’esecutività immediata;

Allegato Avviso di selezione pubblica (Parte integrante).

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)

Il Commissario Straordinario

(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA

Di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

“GARIBALDI”

Catania

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA NEONATOLOGIA”, NONCHÉ GRADUATORIA SEPARATA DI SPECIALIZZANDI A PARTIRE DAL SECONDO ANNO DEL RELATIVO CORSO DI SPECIALIZZAZIONE”.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.Lgs. n. 502/1992;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il Protocollo d’Intesa ex art. 1, D.lgs. 517/1999 e s.m.i., tra Regione Siciliana e l’Università degli Studi di Catania;

Visto il D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.;

Visto l’art. 1, commi 547 e 548, della Legge 30/12/2018, n. 145 e successive modificazioni, in materia di reclutamento degli specializzandi;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 dell’Area Sanità;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Vista la deliberazione n. 476 del 10/06/2024

RENDE NOTO

È indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Dirigente Medico – Disciplina Neonatologia*,”

nonché di graduatoria separata di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione”.

Art. 1

(Requisiti generali di ammissione)

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi UE, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego, la quale sarà accertata da questa Azienda prima dell'immissione in servizio;
- d) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o decadenza dall'impiego, per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) assenza di condanne penali definitive;
- f) assolvimento degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Art. 2

(Requisiti specifici di ammissione)

- a) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia.
- b) Specializzazione nella disciplina a selezione o disciplina equipollente o affine secondo le tabelle dei Decreti Ministeriali 30/01/1998 e 31/01/1998, così come modificate dal Decreto Ministeriale del 27 Settembre 2022 pubblicato sulla GURI n. 244 del 18/10/2022. Il personale in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 483 del 10/12/97 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto già ricoperto alla predetta data (art. 56 comma 2 D.P.R. 483/97).
- c) Ai sensi dell'art. 1 comma 547 (così come novellato dalla Legge n. 87/2023 di conversione del DL. n. 51/2023) e commi 548 e 548 bis della legge n. 145 del 30/12/18 (così come introdotti e modificati dalla Legge n. 60 del 25/06/2019) sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario, nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata, i medici iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica.
- d) Iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi.

Il titolo di studio e/o specializzazione eventualmente conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva pubblica, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità nazionali. A tal fine, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, il candidato dovrà indicare, a pena esclusione, gli estremi del decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente. In merito sono fatte salve le previsioni temporanee, ove applicabili, statuite dall'15 del decreto-legge n. 34/2023 convertito con legge n. 56/2023.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 3

(Cause di esclusione)

La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- a) l'utilizzo di modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione diverse da quelle stabilite nel presente Avviso;
- b) la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 presente Avviso;
- d) l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al successivo art. 5 del presente Avviso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono deliberate con apposito atto deliberativo dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con deliberazione aziendale da comunicare, via PEC, agli interessati entro 30 giorni dalla esecutorietà del provvedimento.

Art. 4

(Domanda di ammissione)

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS Garibaldi e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la specifica piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni.

Tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere obbligatoriamente inseriti dai candidati nelle singole sezioni previste dalla piattaforma informatica. A tal fine, non è infatti sufficiente la dichiarazione dei suddetti titoli esclusivamente all'interno del *curriculum vitae* o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione allegati alla domanda di partecipazione. Ciò in quanto **nessun dato sarà estrapolato dal CV o dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione, i quali assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni.**

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente.

Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato *.pdf*, *.jpg*, *.jpeg* non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso, nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

All'interno del *curriculum*, da redigere in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, vanno autocertificati fatti o stati acquisiti nelle Pubbliche Amministrazioni, mentre dovranno essere allegati i certificati inerenti fatti o stati acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli professionali o formativi). In tale ultima ipotesi la documentazione può essere presentata in carta semplice con apposizione in calce della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Le eventuali pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, devono comunque essere prodotte in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- i titoli di studio richiesti dall'Avviso e posseduti dal candidato;
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione alla selezione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli articoli che precedono nonché i titoli valutabili e ogni altra informazione che il sistema informatico richiede.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno allegare apposita autocertificazione.

Art. 5

(Termine per la presentazione delle domande)

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse, secondo le modalità indicate nell'art. 4, a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, sulla home page e sulla sezione *Amministrazione trasparente (Selezioni a tempo determinato - anno 2024)* entro il termine perentorio di venti giorni dalla predetta decorrenza, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione *online* della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art. 6

(*Graduatoria*)

La Commissione Esaminatrice, costituita e nominata ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 483/1997, formulerà la graduatoria di merito dei candidati, sulla scorta del punteggio complessivamente ottenuto dalla valutazione dei titoli prodotti dai candidati, che saranno valutati tenendo conto dei criteri stabiliti dal D.P.R. n. 483/1997, nonché del punteggio ottenuto in relazione al colloquio.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 40 punti e precisamente:

- punti 20 per la valutazione dei titoli;
- punti 20 per il colloquio.

In particolare, i 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti, secondo quanto disposto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e segnatamente:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

In ossequio a quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato tra le OSS e la Regione Siciliana in data 22/05/2023, le Aziende e gli enti del S.S.R. sono autorizzate ai sensi e per gli effetti della legge regionale del 12/05/2020 n. 9, art. 5, comma 10 ed in coerenza alle disposizioni di cui al DPR n. 483 del 1997 a riconoscere un punteggio premiale nella valutazione curriculare sino ad un massimo di 4 punti a tutto il personale escluso dalle procedure di stabilizzazione e che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio durante il periodo dell'emergenza da Covid-19.

I titoli di carriera e i titoli accademici e di studio saranno valutati facendo riferimento ai punteggi dettagliatamente stabiliti dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997, oltre che alle norme generali relative alla valutazione dei titoli di cui al titolo II del medesimo D.P.R.

Per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, oltre ai criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del D.P.R. - espressamente richiamati in seno all'art. 27 del medesimo D.P.R., ferma restando l'eventuale determinazione da parte della Commissione Esaminatrice di ulteriori sub criteri di valutazione.

Nello specifico per la valutazione del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 lett. c) dello stesso decreto e precisamente:

- a) nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

- b) in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- c) il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Ai sensi degli artt. 14 e 16 del D.P.R. n. 483/1997 l'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento di un punteggio di almeno 14/20.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione.

La data di espletamento del colloquio e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito *internet* aziendale www.ao-garibaldi.ct.it (Selezioni a tempo determinato – Anno 2024) e sulla *home page* sezione politiche del personale.

Al termine del colloquio si procederà all'approvazione delle graduatorie provvisorie degli idonei in quanto subordinate alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati. La verifica dei titoli verrà effettuata prima della adozione della deliberazione di approvazione della graduatoria definitiva (anche parziale). In sede di verifica, nel caso in cui si accerti l'attribuzione di un punteggio non corretto nei titoli, determinato da errori commessi dal candidato nell'inserimento degli stessi, si procederà alla rideterminazione del punteggio con conseguenziale ricollocazione del candidato in posizione più sfavorevole. La piattaforma informatica non consentirà comunque in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole. Ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 483/1997, i candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentarsi alla convocazione per la verifica titoli, nel termine e con le modalità stabilite dall'Amministrazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione. Non sarà consentita in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole, neppure a seguito della verifica titoli.

Art. 7

(Contrattualizzazione)

I candidati dichiarati vincitori della selezione in oggetto del presente bando verranno contattati alla pec personale comunicata nell'istanza. I candidati di cui sopra saranno assunti a tempo determinato, con riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio. In caso di rinuncia all'assunzione o di non riscontro alla pec di disponibilità da parte dei vincitori entro dieci giorni dal ricevimento della stessa il candidato sarà

dichiarato decaduto e subentreranno i successivi candidati utilmente collocati in ordine di graduatoria. La sede di lavoro è U.O.C. Neonatologia - T.I.N. del P.O Nesima.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 9

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere il presente Avviso, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 483/1997, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. 2019-2021 della Dirigenza Sanitaria nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)

Pubblicato il 17⁰ GIU. 2024

Scadenza il 30⁰ GIU. 2024

